



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Akademia e Drejtësisë - Akademija Pravde - Academy of Justice

Plan rada i učinka za 2023. godinu

Novembar 2022.

Plan rada i učinka za 2023. godinu

©Akademija pravde 2022, Sva prava zadržana. Sadržaj ovog materijala ne može se ponovo štampati, umnožavati ili prenositi u bilo kom drugom elektronskom, mehaničkom obliku, ne može se fotokopirati ili snimati bez pismene saglasnosti Akademije Pravde.



Pregled sadržaja

1. Skraćenice	6
2. Uvod.....	7
3. Ispunjavanje plana za 2022. i izazovi tokom realizacije.....	7
Važnost plana rada za 2023. godinu	9
Pravni osnov i funkcije Akademije	9
Organi Akademije pravde.....	10
Upravni savet	10
Programski savet.....	10
Izvršni direktor Akademije	10
Ciljevi plana rada za 2023.....	11
Cilj I: Profesionalna priprema novoimenovanih sudija i tužilaca - PPO	11
1.1 Implementacija početne obuke za 48 novoimenovanih sudija IX generacije ...	12
1.2 Implementacija početne obuke sa 6 novoimenovanih tužilaca IX generacije ..	13
1.3 Razvoj i sprovođenje programa obuke za X generaciju novih sudija i tužilaca.	13
Cilj II: Kontinuirano unapređenje stručnog i interdisciplinarnog znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja kao i drugih pravnih stručnjaka - (PKO)	14
2.1 Razvoj i obezbeđivanje obuke po proceni potreba koje proizilaze iz zahteva strateških dokumenata koji imaju uticaj na pravosuđe	15
2.2 Sprovođenje specijalizovanih obuka.....	17
2.3 Sprovođenje obuka prema nadležnostima i zahtevima sudija i tužilaca	17
2.4 Realizacija obuka kroz okrugle stolove o rešavanju praktičnih problema i pitanja iz sudske prakse	18
2.5 Obavezne obuke prema zahtevima SSK i TSK.....	18
2.6 Obuka za menadžment u sudovima i tužilaštvima.....	18
2.7 Obuke za stručne saradnike, pravne službenike kao i sudsko i tužilačko administrativno osoblje.....	19
2.8 Pružanje obuka po zahtevu institucija slobodnih pravnih profesija.....	19
2.9 Sprovođenje obuka preko platforme u daljini.....	19
Cilj III: Razvoj programa obuke kroz analizu, istraživanje i izdavačku delatnost	20
3.1 Razvoj i implementacija procesa za procenu potreba za obukom sudija i tužilaca	20
3.2 Istraživanje sudske prakse u krivičnim predmetima	21
3.3 Razvoj i unapređenje izdavačke delatnosti	21
Cilj IV: Dalje unapređenje metodologije obuke	21

4.1 Izrada stalnog Programa za trenere i mentorë.....	22
4.2 Realizacija obuka putem udaljene platforme	22
Cilj V: Unapređenje i proširenje saradnje i koordinacije sa lokalnim partnerima, međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku.	22
Cilj VI: Transparentnost i odnosi s javnošću	24
Cilj VII: Revizija podzakonskih akata i podizanje kvaliteta administrativnih i finansijskih usluga	25
Akcioni plan za implementaciju Plana rada i Plana učinka AP	27

1. Skraćenice

UEBK - Udruženje elektronskih biblioteka Kosova

AP – Akademija pravde

CAN – Centralna agencija za nabavke

OAF – Odeljenje za administraciju i finansije

EIFL - Electronic Information for Libraries

GIZ - Deutsche Gesellschaft fuer Internationale Zusammenarbeit

ESLJP – Evropski sud za ljudska prava

EKLJP – Evropska konvencija o ljudskim pravima

SSK – Sudski savet Kosova

TSK – Tužilački savet Kosova

OEBS – Organizacija za evropsku bezbednost i saradnju

PIP – Program za istraživanje i publikacije

SPO - Specijalizovani program obuke

PPO – Program početne obuke

PKO – Program kontinuirane obuke

SIMFK – Informacioni sistem za finansijsko upravljanje Kosova

IT – Informacione tehnologije

USAID - The United States Agency for International Development

2. Uvod

Na osnovu mandata utvrđenog zakonom, Akademija pravde posvećena je jačanju kapaciteta sudija i tužilaca, uključujući kapacitete za ostale pravosudne i tužilačke stručnjake. U ispunjavanju svog mandata po zakonu pripremljeni su plan rada i učinka za 2023. u kojem će plan biti predstavljen konkretnim ciljevima i radnji u postizanju ovih ciljeva za ovu godinu.

Plan rada i učinka ima za cilj da precizno definiše aktivnosti u sprovođenju programa AP-a uzimajući u obzir kapacitete i resurse ove institucije, najbolje iskustvo i praksu kao i nove razvoje.

Plan rada i učinka izrađuju se u skladu s nacionalnim prioritetima u oblasti pravde, posebno sa strategijom vladavine zakona i detaljno će pružiti aktivnosti koje će se provoditi u razvoju profesionalnih i interdisciplinarnih kapaciteta sudija i tužilaca, uključujući ostale pravne stručnjake. Ovaj dokument utvrđuje odgovorne jedinice, akcije koje treba preduzeti za njihovu realizaciju, uključujući vremenski period i pokazatelje koji će omogućiti merenje i praćenje rezultata.

Da bi implementirao plan rada i učinke rada, AP je pripremila Akcioni plan za sprovođenje svih planiranih aktivnosti koje su deo ovog dokumenta.

3. Ispunjavanje plana za 2022. i izazovi tokom realizacije

Plan rada i učinka za 2022. godinu ispunjen je u skladu s ciljevima utvrđenim za ovu godinu u okviru tekućih obuka za 2022. godine planirano je 113 obuka za sudije, tužioce, administrativno osoblje, uključujući i obuke za trenere kao i učenje na daljinu. Kao rezultat zakonodavnih amandmana, posebno kod Zakonika o krivičnom postupku, kao i ostalih zahteva donatorskih projekata do 1. novembra ove godine je realizovano ukupno 150 aktivnosti obuke, dok je do kraja godine planirano oko 28 drugih aktivnosti. Pored aktivnosti planiranih u vidu okruglog stola koje se tiču ujedinjenja praksi u svim oblastima, specijalizovanim programima za borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije, obuke o ljudskim pravima, dečjem nasilju, nasilju u porodici i interdisciplinarnoj obuci, realizovane su obuke i u oblasti medijacije, nasilja u porodici i sajber kriminala posvećene sudijama i tužiocima iz odgovarajućih odeljenja. Takođe je strategija vladavine zakona uticala na intenziviranje značajnog broja aktivnosti AP-a.

U okviru početne obuke iz jula počela je i obuka za 48 sudija i 6 novoimenovanih tužilaca koji za AP čine IX generaciju i od tada se sesije obuka realizuju u skladu sa programom obuke za ovu godinu. Realizacija početne obuke za novoimenovane sudije sprovedena je u dve grupe, jedna grupa 18 sudija i ostalih 30 sudija, dok je obuka za 6 tužilaca sprovedena u skladu sa

tužilaštvom i posebnim programom sudija.

Pored implementacije obuke za sudije i tužioce, realizovan je značajan deo aktivnosti obuke prema nastavnom planu i programu za profesionalne saradnike kao i pravne službenike sudova i tužilaštava. Tokom ove godine, u aktivnostima obuke odrađeni su krivični materijalni i proceduralni aspekt, da bi se nastavilo u narednoj godini sa civilnim materijalnim i proceduralnim aspektom. Sprovedene su i planirane obuke za ostalo administrativno osoblje sudova i tužilaštava, kao i drugih pravnih stručnjaka, odnosno za izvršitelje, braniocce žrtava, medijatore i službenike za besplatnu pravnu pomoć.

Obuke su do marta sprovedene putem internetske platforme ZOOM, dok je nakon ovog razdoblja nastavljeno sa fizičkim učestvovanjem pošto je procenjeno da su izbegnuti uzroci pandemije Kovid 19.

U kontekstu procene potreba za obukom za sudije i tužioce, sproveden je proces usklađenosti. Svi akteri pravosudnog i tužilačkog sistema uključeni su u konzumiranje svih izvora informacija, uključujući preporuke koje proizlaze iz strateških dokumenata zemlje. Na kraju ovog procesa Izveštaj pruža analizu procene potreba za obukom za 2023. godinu, napredak procesa, metodologije kao i rezultate i nalaze iz ovog procesa.

U oblasti publikacija realizovani su bilteni i moduli za obuku prema planu, dok je obustavljeno izdavanje časopisa zbog pravnih nesigurnosti i drugih prepreka koje je AP adresirao u Nacrtu zakona o Akademiji pravde.

U sektoru finansija sve isplate su pravovremeno izvršene za obaveze koje su nastale ove godine i, iako su postojale poteškoće i kašnjenja, plan nabavke je uglavnom sproveden.

Tokom 2022. godine, Akademija pravde suočena je i sa poteškoćama, posebno u koordinacijskom programu i trenerima kao i pored velike tražnje za stalnom obukom, te je paralelno započela sa početnim programom obuke za 48 novoimenovanih sudija i 6 tužilaca IX generacije. Kao dodatak tome, AP je preseljena na novu lokaciju, pošto je od AP-a zatraženo da napusti iznajmljeni objekat u kojem je do sada radila. S druge strane, zgrada AP-a koja je u izgradnji nije završena prema ugovoru zbog prepreka koja su se pojavile tokom procesa izgradnje. Uprkos svim tim poteškoćama, odabran je objekat i stavljen je u funkciju, bez ugrožavanja toka programa i aktivnosti AP-a.

Vizija i misija

Akademija pravde je državna institucija obrazovanja i osposobljavanja, prilagođena opštoj dinamici razvoja, ključni faktor nepristrasnog, nezavisnog i profesionalnog pravosuđa koji bi trebalo da uživa poverenje javnosti.

Akademija pravde pruža kvalitetnu obuku sudija, tužilaca i administrativnog pravosudnog i tužilačkog osoblja, kao i ostalih stručnjaka u pravosuđu, radi analize, razvija istraživanja i izdavačke aktivnosti, u skladu sa važećim pravnim

okvirom i dobrim međunarodnim standardima.

Važnost plana rada za 2023. godinu

Plan rada i učinka predstavlja suštinski instrument za Akademiju pravde i zahtev koji proističe iz odredbi članaka 3. i 4. Zakona br. 05/L-113 o organizaciji i funkcionisanju državne uprave i nezavisnih agencija i Uredbe br. 3/2020 o učinku agencija.

Dakle, to je osnovni dokument putem kojeg se program obuke sprovodi i istovremeno usmerava rad svake jedinice u instituciji. Ovaj dokument takođe izlaže resurse u instituciji koji će se angažovati, procese za razvijanje i dalje korake za postizanje rezultata.

Da bi se ispunio ovaj plan, AP će se uključiti u upravljanje radom i koordinacijskim aktivnostima između ostalih programa i usluga koje nudi u skladu sa zakonom i u koordinaciji sa svojim institucijama i korisnicima prema zakonu. Takođe će se angažovati da sistematski prati rezultate predviđene ovim planom.

Pravni osnov i funkcije Akademije

Na osnovu Zakona br. 05 / L -095 o AP, kao i dopune Zakona br. 08 / L-063, poglavlje IV o izmeni i dopuni Zakona br. 05 / L-095 o AP, Akademija je osnovana kao nezavisna javna ustanova čija je glavna funkcija poboljšanje profesionalnih sposobnosti sudija, tužilaca, administrativnog i tužilačkog osoblja, kao i druge slobodne profesije kroz vršenje obuka i razvoj objavljiivačkih aktivnosti i drugog pravosudnog materijala.

Linija odgovornosti je utvrđena prema Zakonu br. 08 / L-063 o izmenama i dopunama zakona koji se odnosi na racionalizaciju i ugradnju linija odgovornosti nezavisnih agencija. Po stupanju na snagu ovog zakona, AP će pregledati sledeće podzakonske akte:

- Uredbu br. 01/2017, o postupku imenovanja i razrešenju izvršnog direktora Akademije pravde;
- Uredbu br. 02/2017, o radu Upravnog saveta Akademije pravde;
- Uredbu br.01/2018, o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Akademiji pravde i izmene i dopune.

U međuvremenu, planirano je da se pregledaju i ostali podzakonski akti kao što su:

- Uredba br. 03/2017, o početnoj obuci;

- Uredba br. 04/2017, o radu Programskog saveta Akademije pravde;
- Uredba br. 05/2017, o naknadama za obuku za državne advokate, pravnike i druge slobodne profesije;
- Uredba br. 06/2017, o trenerima i mentorima Akademije pravde;
- Uredba br. 07/2017, o izmenama i dopunama Uredbe br. 03/2017 o početnoj obuci;
- Uredba br. 08/2017, o izmenama i dopunama Uredbe br. 06/2017 o trenerima i mentorima Akademije pravde;

Organi Akademije pravde

Upravni savet

Upravni savet kao najviši organ Akademije pravde za 2023. fokusiraće se na razmatranje i usvajanje pitanja kroz:

- Godišnji izveštaj za 2022. godinu
- Listu privremenih trenera
- Listu mentora
- Postupke i standarde za objavljivanje
- Nacrt budžeta Akademije pravde
- Formiranje odbora za časopise AP-a i ostalih odbora koji se pojavljuju po potrebi za najbolje funkcionisanje AP-a;
- Zahtevi SSK i TSK za početnu obuku za sudije i tužioce u procesu zapošljavanja;
- Program obuke i plan učinka za 2024. kao i druga pitanja koja nastaju tokom 2023. godine.

Programski savet

Programski savet kao profesionalni organ za 2023. biće posvećeno pružanju kvaliteta za programe obuke i ponuđene obuke. U vezi s tim, fokusiraće se na sledeća pitanja:

- Izrada programa obuke za 2024.
- Pregled popisa trenera i mentora i mišljenja na listi potencijalnih trenera za Upravni savet
- Osiguravanje kvaliteta programa obuke kroz orijentisanje metoda i praćenje realizacije programa i njihov uspeh.

Izvršni direktor Akademije

Izvršni direktor Akademije će prioritetno biti angažovan na:

- Zastupanju akademije u lokalnim i međunarodnim institucijama;
- Upravljanju, opštoj upravi i zakonitosti rada Akademije;
- Obezbeđenju sprovođenja odluka Upravnog saveta
- Predlaganju godišnjeg nacrt budžeta Akademije;
- Predlaganju plana rada i učinka, kao i programu obuke Akademije za 2024. godinu
- Predlaganju liste trenera za odobrenje od strane Upravnog saveta i sa liste će imenovati trenere za implementaciju programa;
- Upravljanju finansijskim sredstvima i imovinom Akademije;
- Predlaganju nacrt uredbi.

Ciljevi plana rada za 2023.

- Profesionalna priprema novoimenovanih sudija i tužilaca - PPO.
- Kontinuirani napredak profesionalnog i interdisciplinarnog znanja sudija, tužilaca, pravosudnog i tužilačkog administrativnog osoblja kao i drugih pravnih stručnjaka-PKO;
- Pružanje obuka za besplatne profesije na zahtev institucija;
- Razvijanje programa obuke, kroz analizu, istraživanje kao i izdavačke aktivnosti;
- Daljnje unapređenje metodologije obuke
- Napredovanje i širenje saradnje i koordinacije sa lokalnim partnerima, međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku.
- Transparentnost i odnosi sa javnošću
- Podizanje kvaliteta Odeljenja za administraciju i finansijske usluge

Cilj I: Profesionalna priprema novoimenovanih sudija i tužilaca - PPO

Na osnovu početnog programa obuke za generaciju IX (2022-2023) novoimenovanih sudija i tužilaca nastaviće da se sprovede obuke za 48 sudija i 6 tužilaca ove generacije. Sudije će nastaviti teorijske obuke u 5 dana nedeljno dok se ne popune moduli planirani za ovu generaciju, a zatim će nastaviti sa praktičnim obukama na sudovima u kojima su imenovani. Tužiocima će paralelno nastaviti teorijske i praktične obuke, odnosno dva dana nedeljno teorijske obuke, a tri dana praktične obuke u tužilaštvu u kojem su imenovani.

Iako su proces zapošljavanja novih sudija i tužilaca započeli SSK i TSK, Akademija pravde će prema zakonu biti angažovana u izradi/ažuriranju programa i sprovođenju početne obuke za ovu generaciju. Za AP, nove sudije i tužioce koji uspešno prođu sve faze zapošljavanja i na kraju budu dekretovani na odgovarajuće pozicije, obeležavaće X (desetu) generaciju.

Početni program obuke za 2023. fokusiraće se na posebne ciljeve kao što su:

1. Sprovođenje početne obuke za 48 novoimenovanih sudija IX generacije (teorijska obuka u AP i praktična obuka na sudovima pod nadzorom sudije mentora).
2. Implementacija početne obuke za 6 novoimenovanih tužilaca IX generacije (teorijska obuka u AP i praktična obuka u relevantnim tužilaštvima pod nadzorom tužioca mentora)
3. Primena praktične obuke za svih 48 sudija i 6 novoimenovanih tužilaca u drugim institucijama pravosudnog i vansudskog sistema;
4. Razvoj i sprovođenje programa obuke za X generaciju novih sudija (37) i tužilaca (22).

1.1 Implementacija početne obuke za 48 novoimenovanih sudija IX generacije

Početna obuka za sudije počela je 15. jula 2022. za 48 sudija koji su prošli proces dekretovanja od strane predsednice. Do avgusta ovaj program je prošlo 48 novoimenovanih sudija, a nakon ovog perioda jedan od sudija zbog porodijskog odmora prekinuo je početnu obuku. U okviru početne obuke za sudije, prvo će se sprovoditi teorijske obuke u skladu sa modulima obuke planiranih za ovu generaciju. Obuka će se i dalje sprovoditi u dve grupe kao i tokom 2022. godine jer se procenjuje da broj od 48 ljudi u jednoj sali neće obezbediti praktičnost, kvalitet i učinak obuke. Zbog koordinacije trenera, dve grupe tokom 2022. započele su s različitim modulima i sa nekim od njih iste module. Program prema kalendaru 2023. godine i dalje će se sprovoditi 5 dana nedeljno u modulima: Građansko pravo ekonomskog i administrativnog prava, Krivični zakonik i Zakonik o krivičnom postupku, kao i zakonodavstvo i dodatne veštine do kraja januara 2023.

Po završetku modula za obuku nastaviće se sa praktičnim obukama na relevantnim sudovima koji će početi od kraja januara i trajaće do druge nedelje avgusta 2023. godine. U tom periodu biće angažovani mentori iz redova sudija sa iskustvom i biće mentori praktičnog dela ovog programa. Mentori će nedeljno informisati Akademiju pravde o razvoju i rezultatima praktične obuke i na taj način će raditi na postizanju ciljeva i uspešnom sprovođenju ove obuke.

U kontekstu praktične obuke, novoimenovane sudije nastaviće obuke i u vansudskim institucijama.

Na osnovu strukture programa nakon završetka teorijskih i praktičnih obuka, održaće se završni test čijim će rezultatima početni program biti završen za ovu generaciju.

1.2 Implementacija početne obuke sa 6 novoimenovanih tužilaca IX generacije

Kao deo početne obuke za 6 novoimenovanih tužilaca IX generacije, 5 dana nedeljno do 20. jula, nastaviće paralelno da se održavaju teorijske obuke (dva dana) u sledećim modulima za obuku: Zakonik o krivičnom postupku, Nacionalni i međunarodni pravni poredak, Krivični zakonik, lične i međuljudske veštine, kao i zakonodavstvo i dopunske veštine u Akademiji pravde i praktične obuke (3 dana) u tužilaštvu u kojem su imenovani. Mentori tužilaca će implementirati mentorstvo tužilaca tokom praktične obuke, a Akademiju pravde će na nedeljnoj osnovi obaveštavati o rezultatima i na taj način ostvariti ciljeve i uspešno implementirati ovu obuku.

U kontekstu praktične obuke, novoimenovani tužioci nastaviće obuku u vanskudskim institucijama.

Na osnovu strukture programa nakon završetka teorijskih i praktičnih obuka, održaće se završni test čijim će rezultatima početni program biti završen i za ovu generaciju.

1.3 Razvoj i sprovođenje programa obuke za X generaciju novih sudija i tužilaca.

Akademija pravde je pratila proces zapošljavanja novih sudija i tužilaca iz SSK-a i TSK-a, a u korak s tim događajima će se uključiti u izradu/ažuriranje početnog programa u skladu s novim zakonodavnim promenama i implementacije ovog programa u skladu sa važećim pravilima i zakonodavstvom. Prema konkursima dva saveta, postojaće potencijalno 37 novih sudija i 22 nova tužioca za koje se očekuje da će biti dekretovani i da će postati deo pravosudnog i tužilačkog sistema. Program ove generacije sadržavaće obuku svih grana zakona i pozitivnih lokalnih zakona, uključujući Acuis Communautaire, EKLJP i druge međunarodne akte kao i interdisciplinarnu nadležnost.

U okviru ovog programa za novoimenovane sudije organizovaće se 6 modula za obuku, dok za tužioce 5 modula za obuku isključujući modul koji se bave pravnim pitanjima iz civilnih, administrativnih i ekonomskih oblasti.

Moduli koji će se obraditi su:

- Nacionalni i međunarodni pravni poredak
- Krivični zakonik Republike Kosovo
- Zakonik o krivičnom postupku
- Građansko, upravno i ekonomsko pravo
- Lične i međuljudske veštine

- Zakonodavstvo i dopunske veštine

Slično kao i sa prethodnom generacijom, obuka će uključivati teorijsku i praktičnu obuku, a počće da se realizuje čim se završi proces dekretovanja.

Akademija pravde će nastaviti da prati dešavanja u pravosuđu u pogledu novih procesa zapošljavanja i da odgovara na zahteve za početnu obuku novih sudija i tužilaca.

Cilj II: Kontinuirano unapređenje stručnog i interdisciplinarnog znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja kao i drugih pravnih stručnjaka - (PKO)

Povećanje stručnih i interdisciplinarnih kapaciteta sudija, tužilaca, stručnih saradnika i sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja kroz kontinuirano usavršavanje je zakonska obaveza koja proističe iz Zakona o Akademiji pravde. Planom rada i učinka će se uzeti u obzir implementacija Programa obuke za 2023.

Dakle realizacija aktivnosti obuke koje su rezultat zahteva iz svih strateških dokumenata, zahteva iz oblasti koje su prioritetne za SSK i TSK i sa akcentom na borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije, sekvestraciju i konfiskaciju, druge oblike zloupotrebe službenog dužnosti, nasilje u porodici, aspekt ljudskih prava, kao i druga pitanja koja osporavaju sudsku praksu. Na osnovu potreba za realizacijom ovih obuka, koje su proizašle iz mehanizama za evaluaciju potreba za obukom i iste su osmišljene da se obrađuju kroz tabele u cilju diskusije i unapređenja sudske prakse.

Visoki prioritet AP ostaje nastavak obuke za sudije i pomoćno osoblje privrednog suda, dok će se sprovoditi obuka za ljudska prava, krivična dela zloupotrebe službenog položaja, novine u Zakoniku o krivičnom postupku i slične teme. sa donatorima i projektima podrške.

Povećanje i unapređenje stručnih znanja stručnih saradnika biće prioritet u 2023. godini, a posebno sprovođenje obuke po osnovnim modulima iz oblasti krivičnog i građanskog prava, kao i njihovo učešće u zajedničkoj obuci sa sudijama i tužiocima. Ostalo pomoćno osoblje sudova i tužilaštava takođe će imati obuku koja odgovara njihovim radnim zadacima, iskustvu i specifičnim kompetencijama koje svako od njih ima u pravosudnom i tužilačkom sistemu. Posebna pažnja biće posvećena i drugim pravnim stručnjacima, posebno sudskim izvršiteljima, advokatima žrtava, službenicima besplatne pravne pomoći i još mnogo toga.

U tom pravcu, za 2023. godinu, kontinuirane obuke će se fokusirati na specifične ciljeve kao što su razvoj i implementacija:

1. Obuke iz Krivične oblasti

2. Obuka iz Specijalizovanih programa iz oblasti krivičnih dela
3. Obuke iz Građanske oblasti
4. Obuke iz oblasti pravosuđa za decu
5. Obuke iz Komercijalne oblasti
6. Obuke iz administrativne oblasti
7. Obuka iz oblasti Prekršaja
8. Obuke iz ustavnog pravosuđa
9. Obuke za EKLJP
10. Obuke iz prava EU i međunarodnog prava
11. Obuke iz interdisciplinarnе kompetencije
12. Osnovna obuka za stručne saradnike i pravne službenike
13. Obuke za sudsko i tužilačko administrativno osoblje
14. Obuke za menadžment u sudovima i tužilaštvima
15. Osposobljavanje za druga slobodna profesija
16. Obuka za trenere

2.1 Razvoj i obezbeđivanje obuke po proceni potreba koje proizilaze iz zahteva strateških dokumenata koji imaju uticaj na pravosuđe

U okviru Plana rada i učinka AP-a za 2023. godinu uključene su mere i aktivnosti koje su prioritetne prema tri osnovna strateška dokumenta koji zahtevaju poboljšanje, odnosno podizanje profesionalizma, utiču na rad tužilačkog i pravosudnog sistema na Kosovu, a koji su rezimirani na sledeći način: Strategija vladavine prava, Strategija zaštite od nasilja u porodici, Nacionalni program zaštite ljudskih prava. Ovi dokumenti su rezultat zahteva i drugih mehanizama, kao što su PKZMSA i izveštaj EU o Kosovu.

Strategija za vladavinu prava 2021-2026. zahteva povećanje profesionalizma i kompetentnosti sudija, tužilaca i pomoćnog osoblja kako bi se povećao kvalitet pravosuđa. Na osnovu nalaza koje je ova strategija detektovala, Plan rada i učinka AP-a za 2023. godinu obuhvatiće realizaciju sledećih aktivnosti:

- Pružanje obuke za članove komisija za ocenu učinka
- Obuka sudija i pomoćnog osoblja u specijalizovanim privrednim oblastima.
- Redovne sesije obuke trenera (TiT).
- Pružanje početne i stalne obuke za sve nove i stare članove KZR.
- Specijalizovane obuke podrške za Komisiju za ocenjivanje kandidata za pozicije glavnih tužilaca (GT).
- Obuka za postojeće jedinice za verifikaciju TSK-a u cilju povećanja verifikacionih kapaciteta.
- Organizovanje zajedničkih obuka za oduzimanje imovine
- Revidiranje nastavnih planova i programa pravnog obrazovanja i uključivanje veština kritičkog mišljenja

- Sponzorisanе zajedničke obuke između GT-a, tužilaca i sudija za bolju koordinaciju u smislu međusobnog razumevanja relevantnih zakonika i zakona
- Organizacija zajedničkih obuka za osoblje ABPP-a, sudije i tužioce
- Sprovođenje specijalizovanih programa obuke za sudije i tužioce u vezi sa rodom prirodom dela nasilja nad ženama, uključujući nasilje u porodici, i sprovođenje Smernica za odmeravanje kazni na Kosovu
- Organizovanje zajedničkih tematskih obuka za slobodna zanimanja sa sudijama, tužiocima, pomoćnim osobljem iz sudova i tužilaštava, u cilju unapređenja međuinstitucionalne koordinacije i saradnje između MP, AP i nadležnih komora.
- Specijalizovana obuka za borbu protiv korupcije za sve imenovane sudije.
- Obuka sudija i tužilaca za tumačenje i primenu istog člana 430. Krivičnog zakonika i Zakona o prijavljivanju imovine, kao i za razlikovanje lažnog prijavljivanja i falsifikovanja isprava.

Realizacija nekih od aktivnosti prema ovoj strategiji biće izazov za AP jer su veoma specifične jer se radi o obukama posvećenim komisijama, organima čija je delatnost ocenjivanje učinka, verifikaciji i drugim pitanjima koja su deo rada SSK-a i TSK-a u kojima AP nema iskustva. Međutim, AP će se angažovati u prevazilaženju ove poteškoće kroz koordinaciju i saradnju sa međunarodnim partnerima i eksternom ekspertizom.

Program za zaštitu i promociju ljudskih prava – Akcioni plan 2021-2023. takođe nastoji da poveća profesionalizam i stručnost sudija i tužilaca za međunarodne standarde za ljudska prava sa fokusom na slobodu izražavanja, govor mržnje, slobodu medija i izveštavanje novinara u skladu sa standardima Saveta Evrope. Stoga će AP obuhvatiti sledeće aktivnosti:

- Obuka za krivični postupak sa počiniocima sa psihičkim smetnjama
- Obuka o slučajevima rodno zasnovanog nasilja, nasilja u porodici i seksualnog uznemiravanja sa pristupom usmerenim na žrtve
- Obuka Istanbulske protokola za advokate, tužioce i sudije koji mogu biti uključeni u sudske sporove
- Obuka protiv diskriminacije
- Obuka o napadima na novinare
- Obuka o zločinima iz mržnje
- Obuka za slučajeve kršenja prava osoba iz zajednice LGBTI
- Obuka o praksi i jurisprudenciji Evropskog suda za ljudska prava
- Obuka o slobodi izražavanja, govoru mržnje, slobodi medija i uzbunjivanju novinara u skladu sa standardima Saveta Evrope;
- Obuka za podelu zajedničke imovine nakon razvoda, alimentaciju, finansijsko izdržavanje supružnika.

Ovaj strateški dokument u Akcionom planu 2021-2023. ne određuje broj obuka koje se moraju održati za standarde ljudskih prava u gore navedenim temama, već zahteva da sudije i tužioci budu obučeni uz mogućnost uključivanja službenika koji se bave ljudskim pravima i službenika za rodnu ravnopravnost.

Strategija zaštite od nasilja u porodici i nasilja nad ženama 2022-2026. takođe poziva na povećanje profesionalizma u postupanju sa slučajevima nasilja u porodici, a pored toga i u slučajevima kada su umešani počinioci sa mentalnim poremećajima. Stoga će Plan rada i učinka AP-a dati prioritet njihovoj realizaciji. Na osnovu zahteva koji proizilaze iz ovog strateškog dokumenta, potrebno je provesti 7 obuka za nasilje u porodici (krivični i građanskopravni aspekt) kao i 2 obuke za slučajeve u kojima su u postupku uključeni počinioci sa mentalnim poremećajima.

2.2 Sprovođenje specijalizovanih obuka

U okviru specijalizovanih obuka realizovaće se 8 obuka iz sledećih oblasti:

- SPO o sajber kriminalu
- SPO o pranju novca i finansijskim istragama
- SPO o javnim nabavkama
- SPO o organizovanom kriminalu
- SPO o korupciji
- SPO o ekstremizmu, radikalizmu i terorizmu
- SPO o nasilju u porodici
- SPO o ratnim zločinima

Ove obuke će se izvoditi u dve ili tri sesije. Korisnici ovih obuka biće sudije i tužioci iz odeljenja za teška krivična dela, posebnog odeljenja, stručni saradnici iz suda i tužilaštva – posebnog odeljenja, kao i stručnjak iz STRK-a. Takođe, biće uključeni i drugi pravni službenici koji su u određenim fazama u sudskom postupku kao što su: istražni policajci, službenici JFI-a, branioci žrtava kao i službenici drugih institucija koje imaju delokrug suzbijanja relevantnih krivičnih dela.

2.3 Sprovođenje obuka prema nadležnostima i zahtevima sudija i tužilaca

Program kontinuirane obuke će ponuditi i druge obuke u skladu sa nadležnostima i zahtevima sudija i tužilaca. Kako bi se obezbedio kvalitet, biće angažovani treneri iz redova sudija i tužilaca, kao i drugi pravni stručnjaci sa odličnim iskustvom i učinkom u oblasti sprovođenja zakona. Obuke će biti osmišljene tako da budu usmerene na kompetentne sudije i tužioce i sprovodiće se kroz metodologiju studija slučaja i druge metode obuke u pravosuđu. Prema

sadržaju, realizovaće se obuke iz oblasti krivičnog pravosuđa, građanskog pravosuđa, maloletničkog pravosuđa, upravnog, privrednog i finansijskog pravosuđa, zaštite životne sredine, međunarodne saradnje, međunarodnog prava i prava Evropske unije (EU), ustavnog i prekršajnog prava. Takođe, i obuka iz interdisciplinarnih kompetencija sa naglaskom na sudske pisanje i obrazloženje, profesionalnu etiku¹, komunikaciju, upravljanje stresom, veštine zastupanja na sudu, dokaze u krivičnom postupku, informatičku tehnologiju, kao i upravljanje predmetima i druge specifične oblasti.

2.4 Realizacija obuka kroz okrugle stolove o rešavanju praktičnih problema i pitanja iz sudske prakse

Sa sastanaka sa sudijama, predsednicima sudova, trenerima itd. u vezi sa metodologijom obuke, procenjeno je da bi obuke koje se održavaju po ex catdre metodi trebalo menjati i sprovesti kroz okrugle stolove. AP je tokom 2022. godine sproveo niz obuka u obliku okruglih stolova i rezultati su pokazali da je ova metodologija veoma pogodna za podizanje i unapređenje znanja sudija i tužilaca u određenim oblastima i temama. Stoga će i za 2023. godinu AP održati okrugle stolove sa sudijama i tužiocima na kojima će biti obrađena različita pravna pitanja u krivičnoj, građanskoj i upravnoj oblasti. Ove tabele će moderirati i voditi sudije i tužiocima Apelacionog i Vrhovnog odeljenja sa isključivom svrhom da se pravnim predmetima za koje sudska praksa ima poteškoća i kašnjenja u zakonskom rešenju ponude adekvatna rešenja u skladu sa zakonima na snazi. Okrugli stolovi se smatraju efikasnijim i zbog činjenice da se na kraju planiraju zaključiti okruglih stolova koji potom utiču na ujednačavanje prakse, izradu priručnika, vodiča itd.

2.5 Obavezne obuke prema zahtevima SSK i TSK

Akademija pravde će biti angažovana na sprovođenju obaveznih obuka koje su rezultat zakonskih obaveza i podzakonskih akata SSK i TSK. Za 2023. godinu, na osnovu potreba Tužilačkog saveta za obuku iz oblasti profesionalne etike, u koordinaciji sa ovom institucijom, kao i sa glavnim tužiocima tužilaštava, sprovedeće obuku iz ove oblasti i obuhvatiće sve tužioce koji imaju obavezu prema uredbi TSK-a. Takođe, Akademija pravde će se obavezati da će isto uraditi sa SSK-om ako odluče da nastave sa obaveznom obukom o etičkim pitanjima ili drugim pitanjima za sudije.

2.6 Obuka za menadžment u sudovima i tužilaštvima

Unapređenje menadžerskih veština za rukovodeće pozicije u sudovima i tužilaštvima je sastavni deo programa obuke, a takođe je i zahtev Strategije za vladavinu prava. S obzirom na to, AP se angažovao u realizaciji ove obuke kroz

¹ Prema zahtevima SSK i TSK

ekspertizu iz inostranstva jer je nedostajala domaća ekspertiza. Uprkos naporima, nije bilo moguće obezbediti stručnost u ovoj oblasti. Implementacija ove obuke i dalje će ostati prioritet za kreiranje održivog programa, uključujući razvoj kapaciteta za obuku u ovoj oblasti za 2023. godinu.

2.7 Obuke za stručne saradnike, pravne službenike kao i sudsko i tužilačko administrativno osoblje

Akademija pravde će nastaviti sa realizacijom obuka po osnovnim modulima obuke za stručne saradnike i pravne službenike. Tokom 2022. godine realizovane su obuke za materijalno-procesno-krivični aspekt, dok će tokom 2023. godine biti nastavljene obuke za materijalno-procesno-parnični aspekt.

Suštinski fokus biće na uključivanju svih stručnih saradnika i pravnih službenika u sudovima i tužilaštvima, kao i drugim obukama u skladu sa zahtevima i potrebama utvrđenim u AP.

Obuka za sudsko i tužilačko administrativno osoblje je zakonska obaveza Akademije pravde i u tom smislu Akademija se bavi izradom programa obuke prema profilima poslova i dužnostima. Na osnovu Programa obuke za 2023. godinu, Akademija će se fokusirati na realizaciju obuka po modulima koji obuhvataju stručni i interdisciplinarni aspekt.

2.8 Pružanje obuka po zahtevu institucija slobodnih pravnih profesija

Kao rezultat sporazuma o saradnji sa nekim od institucija slobodnih profesija, pored uslova koji proizilaze iz Strategije vladavine prava i drugih strateških dokumenata za pravosuđe, Akademija pravde će nastaviti da nudi obuku za privatne sudske izvršitelje, službenike JFI-a, branioce žrtava, medijatore, kao i prema zahtevima i potrebama obuke za državne advokate. Akademija će nastaviti da im omogućava učešće u kontinuiranoj obuci zajedno sa sudijama i tužiocima. Za broj obuka i ostale detalje pogledajte Program obuke za 2023. godinu.

2.9 Sprovođenje obuka preko platforme u daljini

Akademija Pravde tokom 2022 je uložila u promenu platforme za učenje na daljinu, a sa ILIAS platforme je prešla na MOODLE platformu, koja je ocenjena kao funkcionalnija za korišćenje. Ovaj zahtev je, pored preporuka saradnika AP, došao i od korisnika platforme.

Pošto osoblje AP još uvek nije upoznato sa MOODLE platformom, a potrebno je vreme da se obučeni osoblje od međunarodnih stručnjaka, AP namerava da nastavi sa dve (2) platforme (ILIAS i MOODLE) paralelno 2023. godine u pružanje obuke za svoje korisnike.

Prema zahtevu SSK i TSK, AP će objaviti online svoje ranije razvijene kurseve na staroj ILIAS platformi, a istovremeno će se raditi i funkcionalizacija i ažuriranje kurseva na MOODLE platformi.

U cilju pružanja najprofesionalnijih obuka, AP, pored svojih elektronskih platformi, kontinuirano saraduje i sa Savetom Evrope, u obezbeđivanju obuka na HELP platformi SE. Tokom 2022. godine održana su dva kursa obuke na ovoj platformi, a tokom 2023. godine predviđeno je da se, pored ovih kurseva, održi još jedan kurs na temu: „Pristup žena pravdi“. Treba napomenuti da će svi ovi kursevi biti ponuđeni i na albanskom i na srpskom jeziku.

Cilj III: Razvoj programa obuke kroz analizu, istraživanje i izdavačku delatnost

Povećanje analitičkih i istraživačkih kapaciteta neophodno je za kvalitetne programe obuke i kreiranje novih publikacija iz oblasti prava sa naglaskom na module obuke, priručnike, vodiče i druge oblike koji olakšavaju praktičan rad sudija i tužilaca kao glavnog korisnika prema Zakonu o Akademiji pravde. U tom pogledu, PIP program za 2023. će biti orijentisan na ove specifične ciljeve:

- 3.1 Razvoj i implementacija procesa procene potreba za obukom za 2024. godinu;
- 3.2 Istraživanje sudske prakse u krivičnim predmetima
- 3.3 Razvoj i unapređenje izdavačke delatnosti;
- 3.4 Sprovođenje mera i politika integracije

3.1 Razvoj i implementacija procesa za procenu potreba za obukom sudija i tužilaca

Procena potreba za obukom je vrlo poseban proces koji ima za cilj analizu različitih izvora informacija sa jedinom svrhom da se programom obuke bavi praktičnim problemima i to kroz jačanje kapaciteta sudija i tužilaca u pravednom i meritornom rešavanju predmeta na sudovima. S obzirom na to, PIP program će se angažovati na implementaciji mehanizama evaluacije i vršiti analize i evaluacije po standardima prateći dešavanja u pravosuđu tokom cele godine.

U okviru ovog procesa svi akteri pravosudnog i tužilačkog sistema biće uključeni u identifikaciju poteškoća i praktičnih problema. Biće konsultovani predstavnici svih sudova i tužilaštava i čelnici ogranaka. Svi resursi u okviru programa biće angažovani na analizi i istraživanju, prikupljanju resursa i informacija, a u skladu sa strategijama i prioritetima pravosuđa biće izrađen godišnji nastavni plan i program obuke.

3.2 Istraživanje sudske prakse u krivičnim predmetima

PIP program će se baviti i istraživanjem sudske prakse osnovnih sudova, odnosno krivičnog odeljenja. Osnovna svrha ovog istraživanja je da se identifikuju najčešće povrede materijalne i proceduralne prirode koje potom rezultiraju nepravilnim ili zakonskim odlukama, kao i njihovim vraćanjem na ponovno razmatranje. Za sprovođenje ovog istraživanja biće potrebno analizirati presude osnovnih sudova, kao i odluke Apelacionog suda. Nalazi istraživanja će biti dobar uticaj za kreiranje sažetka ili materijala vodiča o tome kako primeniti materijal i proceduralne odredbe u relevantnim slučajevima.

3.3 Razvoj i unapređenje izdavačke delatnosti

PIP program će se baviti razvojem i unapređenjem izdavačke delatnosti kroz usvajanje izdavačkih procedura i standarda. Takođe, program će biti orijentisan na nabavku softvera ili platforme za otkrivanje plagijata, alata koji poboljšava kvalitet publikacija, odnosno modula i drugih oblika AP publikacija. Sprovođenje relevantnih aktivnosti će se obaviti ukoliko se prevaziđu nedostaci zakonskog okvira, odnosno izrada standardnih procedura i kriterijuma za objavljivanje, formiranje tela, odnosno komisije za ocenu radova, modula obuke i ukoliko budžet AP-a bude odobren prema planu.

AP obavlja svoju delatnost privremeno i ne opravdava finansijske troškove. Međutim, AP će pratiti dešavanja u ovoj oblasti i ukoliko se poveća tražnja za raspoloživim resursima omogućiće funkcionalizaciju, ali i obezbeđivanje pravnih resursa, kao i bilo koji razvoj ili čak nove resurse, njihovo korišćenje omogućavanjem pristupa i pružanjem linkova elektronskog formata.

3.4 Implementacija mera i politika integracije

Akademija pravde će sarađivati sa lokalnim institucijama i organizacijama u sprovođenju mera i aktivnosti u ispunjavanju evropske agende. Akademija pravde će se fokusirati na implementaciju mera određenih za 2023. godinu koje odražavaju zahteve Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju i drugih mehanizama evrointegracija. U tom smislu, nastaviće da sarađuje sa domaćim i međunarodnim mehanizmima pružajući posebne periodične izveštaje i druge podatke koje misije za evaluaciju traže od relevantnih mehanizama.

Cilj IV: Dalje unapređenje metodologije obuke

Unapređenje metodologije obuke bio je i ostaje prioritet za AP. Ova komponenta će se realizovati kroz:

4.1 Izrada stalnog Programa za trenere i mentore

Akademija Pravde je u cilju pripreme stabilnog kadra trenera iz ktivične oblasti, u saradnji sa Američkom ambasadam, tokom jula 2022. godine, sproveda radionicu za sertifikaciju trenera iz kriminalističke oblasti. Sa ove radionice sertifikovano je **16** trenera iz ktivične oblasti, uključujući sudije, tužioce, službenike Američke ambasade kao i trenere iz AP. Svrha i namera AP je da ovih 16 trenera posluži kao model za sve ostale trenere iz ktivične oblasti, postavljajući prve temelje za stvaranje stalnog Programa za Trenere.

Očekuje se da će se ovaj proces nastaviti tokom 2023. godine, sada sa trenerima iz civilne oblasti, proces koji će se odvijati u saradnji i koordinaciji sa Američkom ambasadam, kancelarijom OPDAT-a.

4.2 Realizacija obuka putem udaljene platforme

AP je tokom 2022. godine uložila u promenu platforme za učenje na daljinu, a sa ILIAS platforme je prešla na MOODLE platformu, koja je ocenjena kao funkcionalnija za korišćenje. Ovaj zahtev je, pored preporuka saradnika AP, stigao i od korisnika platforme.

Budući da osoblje AP još uvek nije upoznato sa MOODLE platformom, a potrebno je vreme za obuku osoblja od međunarodnih stručnjaka, AP namerava da nastavi sa dve (2) platforme (ILIAS i MOODLE) paralelno 2023. godine u pružanje obuke za svoje korisnike.

Prema zahtevu SSK-a i TSK-a, AP će svoje ranije razvijene kurseve na staroj ILIAS platformi objaviti online, a istovremeno će se raditi i funkcionalizacija i ažuriranje kurseva na MOODLE platformi.

U cilju pružanja najprofesionalnijih obuka AP, pored svojih elektronskih platformi, kontinuirano saraduje i sa Savetom Evrope, u pružanju obuka na HELP platformi KiE. Tokom 2022. godine održana su dva kursa obuke na ovoj platformi, a tokom 2023. godine predviđeno je da se, pored ovih kurseva, održi još jedan kurs na temu: „Pristup žena pravdi“. Treba napomenuti da će svi ovi kursevi biti ponuđeni i na albanskom i na srpskom jeziku.

Cilj V: Unapređenje i proširenje saradnje i koordinacije sa lokalnim partnerima, međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku.

U cilju povećanja stručnih kapaciteta sudija i tužilaca, kao i drugih korisnika u skladu sa zakonom, Akademija pravde će se fokusirati na ove specifične ciljeve:

- 5.1 Saradnja i koordinacija sa SSK i TSK kao i sa sudovima i tužilaštva Kosova
- 5.2 Saradnja i koordinacija sa drugim institucijama pravosudnog sistema
- 5.3 Unapređenje i proširenje saradnje i koordinacije sa međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku
- 5.4 Institucionalno planiranje u implementaciji mera i politika evrointegracija

5.1 Saradnja i koordinacija sa SSK i TSK kao i sa sudovima i tužilaštvima Kosova

U cilju što boljeg sprovođenja programa obuke, Akademija pravde će veoma blisko saradivati sa SSK i TSK, posebno za obuke koje proizilaze kao rezultat evaluacije učinka. Posebna pažnja biće posvećena koordinaciji sa predsednicima sudova za obuku po prijavi, sa tužilaštvima kao i sa administratorima za sprovođenje osnovne obuke za stručne saradnike, pravne službenike i zajedničke obuke sa sudijama i tužiocima. Ova saradnja će se fokusirati i na razvoj nastavnih planova i programa u skladu sa potrebama i zahtevima ovih institucija i na razmenu informacija i druga pitanja od zajedničkog interesa. Na osnovu zahteva koji proizilaze iz Strategije za vladavinu prava, Akademija će posebnu pažnju posvetiti saradnji sa SSK i TSK na implementaciji zajedničkih mera planiranih za 2023. godinu, kao i drugih mera koje su ranije planirane ove godine, ali iz opravdanih razloga nisu realizovane.

5.2 Saradnja i koordinacija sa drugim institucijama pravosudnog sistema

Akademija će nastaviti saradnju sa institucijama pravosudnog sistema, kao i sa drugim organizacijama koje se bave vladavinom prava. Pored saradnje sa SSK TSK, Sudom i Tužilaštvom, kao što je gore naglašeno, AP će blisko saradivati sa Ministarstvom pravde, posebno u implementaciji strategija koje imaju uticaja na rad pravosuđa, u koordinaciji sa Ustavnim sudom, Ombudsmanom, Policijom Kosova, Kazneno-popravnim zavodom, Probacionom službom, Carinom Kosova, Agencijom za zaštitu ličnih podataka, Institutom za sudsku medicinu za sprovođenje praktičnih programa u okviru početnog obuka novoimenovanih sudija i tužilaca. Posebna pažnja biće posvećena i implementaciji sporazuma o saradnji sa institucijama kao što su Akademija javne bezbednosti, Udruženje osiguranja, Centar za obuku i resurse za zastupanje, Komora privatnih izvršitelja, Pravni fakultet Univerziteta u Mitrovici "Isa Boletini", Chechi & Company Consulting, Inicijativa za pravdu i jednakost (INJECT), GIZ UNHCR, nevladine organizacije, Agencija za informacije i privatnost, SSK, TSK, Humanitarno pravo, kao i Škola Magistrata Albanije.

Ovi sporazumi o saradnji biće dodatno konkretizovani koordinisanim i

izbalansiranim programima obuke za korisnike Akademije za koje će Program obuke za 2023. ponuditi sadržaj i specifičnosti obuke.

5.3 Unapređenje i proširenje saradnje i koordinacije sa međunarodnim partnerima, donatorima i relevantnim međunarodnim institucijama za obuku

Akademija ima za cilj da tokom 2023. godine bude u zajedničkim međunarodnim projektima za razvoj pravosuđa, kao i raznim regionalnim i širim inicijativama koje imaju za cilj razvoj najbolje prakse za izgradnju profesionalnog pravosuđa. Akademija će omogućiti trenerima, a posebno svojim korisnicima da učestvuju u raznim treninzima, forumima, konferencijama i radionicama u institucijama za obuku u pravosuđu na regionalnom nivou, kao i u drugim organizacijama koje se fokusiraju na unapređenje pravosudne obuke i vladavinu prava.

Tokom 2023. godine AP planira da sprovede više od 40 obuka uz podršku i saradnju sa OPDAT -om, USAID-om, CHEMONICS, IPROSEEDS, INL, AIRE Centrom, EJTN, IRZ-EUKOJUST, JUFREX, PECK III, UNDP, GIZ, IRZ, UNHCR, EULEX, OEBS, CENTAR ZA HUMANITARNO PRAVO KOSOVO kao i inicijative koje podržavaju SE, EU i drugi.

U okviru saradnje sa ovim mehanizmima pružiće se podrška u sprovođenju obuka za pranje novca, intelektualnu svojinu u oblasti ljudskih prava, pravosuđe za decu, podizanje kapaciteta za obuku za oduzimanje, finansiranje terorizma, u novinama u vezi sa Zakonikom krivičnog postupka u pitanjima azila, kao i u drugim oblastima relevantnim za pravosuđe.

Cilj VI: Transparentnost i odnosi s javnošću

Akademija je važna institucija za pravosudni sistem jer doprinosi jačanju kapaciteta sudskog i tužilačkog sistema da ima nezavisan, efikasan pravosudni sistem koji uživa povjerenje javnosti. Na osnovu ovog principa, pobrinula se i za izgradnju mehanizama koji doprinose odnosu sa javnošću. U tom pravcu Akademija nastavlja dalje da jača povjerenje javnosti čineći svoje delovanje i aktivnosti transparentnim putem vebstranice i društvenih mreža. I tokom 2023. godine će se još više zalagati za objavljivanje svih važnih aktivnosti i drugih procesa bilo putem javnih oglasa, saopštenja i drugih oblika.

Cilj VII: Revizija podzakonskih akata i podizanje kvaliteta administrativnih i finansijskih usluga

Kako je naglašeno u ovom planu, kod pravni osnov Akademije, stupanjem na snagu zakona br. 08/L-063 za izmene i dopune zakona u vezi sa racionalizacijom i uspostavljanjem linija odgovornosti nezavisnih agencija, podzakonski akti koji treba da budu usklađeni sa ovim zakonom će biti revidirani.

Na osnovu plana rada za 2023. godinu u ispunjavanju zakonskog mandata AP, Odeljenje za upravu i finansije u okviru zakonske nadležnosti će podržati uspešnu realizaciju svih aktivnosti predviđenih ovim planom rada, koje obuhvataju planirane aktivnosti obuke u okviru Programa Početne Obuke i Programa Kontinuirane Obuke, aktivnosti planirane u okviru istraživačke i izdavačke delatnosti i druge prateće aktivnosti. Prioritet OAF-a, u oblasti ljudskih resursa, biće jačanje kadrovskih kapaciteta, popuna upražnjenih radnih mesta, unapređenje infrastrukture informacionih tehnologija, snabdevanje i održavanje objekta, izrada plana tužilaštva na osnovu o potrebama AP, i planiranju budžeta za naredne godine. U okviru jedinica kroz koje ovo odeljenje deluje, fokusiraće se na ove specifične ciljeve:

- 7.1 Razvoj, upravljanje i izgradnja kapaciteta ljudskih resursa;
- 7.2 Planiranje i izvršenje budžeta;
- 7.3 Planiranje nabavke;
- 7.4 Unapređenje, poboljšanje i održavanje infrastrukture informacionih tehnologija u realizaciji funkcija Akademije Pravde;
- 7.5 Pružanje opštih usluga za što bolje funkcionisanje AP i planirane aktivnosti za 2023. godinu

7.1 Razvoj, planiranje i izgradnja kapaciteta ljudskih resursa

Akademija pravde će tokom 2023. godine biti fokusirana na obezbeđivanje najboljih uslova za rad i povećanje njihovog potencijala. Trenutno, Akademija pravde ima 32 odobrena radna mesta od kojih je 25 popunjeno, a 7 ostalih upražnjenih radnih mesta koje će se vršiti u skladu sa Zakonom o javnim funkcionerima. Izmenom i dopunom Zakona o AP, status zaposlenih će biti regulisan u skladu sa zakonom za javne funkcionere, te će u tom kontekstu interno organizacioni propis, sistematizacija radnih mesta i popuna upražnjenih radnih mesta biće prioritet. Akademija pravde će takođe biti posvećena podizanju stručnih kapaciteta postojećih ljudskih resursa i u tom pravcu omogućiće osoblju da pohađa različite obuke kroz IKAP, i ne samo tamo, obezbeđujući adekvatne programe obuke, sa ciljem korišćenja najbolje prakse i novih mogućnosti za profesionalni razvoj.

7.2 Planiranje i izvršenje budžeta

Glavni izvor finansiranja Akademije je budžet Republike Kosovo i razne donacije. Odjeljenje za administraciju i finansije će se angažovati u pripremi budžetskih zahtjeva na osnovu planiranog broja aktivnosti obuke, uz procenu troškova za sve aktivnosti obuhvaćene budžetiranjem. Budžetski cirkular za 2023. godinu predviđa ukupan budžet od **892,367** evra, uprkos činjenici da je budžetski zahtev AD bio **1,436.988**. Tako da će realizacija aktivnosti obuke planiranih u okviru PPO-a i PKO -a sa odobrenim budžetom biti nemoguće realizovati, što će većinu aktivnosti u PKO-u biti nemoguće realizovati. Realizacija aktivnosti obuke u okviru PPO-a, a to su obavezne obuke, potrošice veći iznos budžeta, odnosno 319, 000 eura samo od roba i usluga. Postavljanje u novi objekat povećalo je troškove zakupa, grejanja i održavanja. Kao rezultat brojnih aktivnosti obuke, troškovi prevođenja su porasli, kako simultanih, tako i prevoda modula obuke i drugih dokumenata. Tokom 2023. godine planirano je da se realizacija budžeta realizuje u maksimalnom procentu a takođe i potencijalni rast.

Planiranju budžeta prethodiće sastanci i evaluacije unutar organizacionih jedinica koje imaju važnu ulogu u ovom procesu. Planiranje i izvršenje budžeta vršiće se uz poštovanje važećih zakonskih propisa koji obezbeđuju realizaciju plana i programa Akademije.

7.3 Planiranje nabavke i uspešna implementacija sa CON

Na osnovu Zakona o javnim nabavkama, poslove nabavke i zaključivanje ugovora za Akademiju vrši CAN. Ovim zakonom je promenjen i proces obavljanja aktivnosti nabavke. Međutim, u oblasti nabavki, Akademija će se angažovati na izradi planova za upravljanje ugovorima i njihovu implementaciju u skladu sa zakonskom regulativom na snazi. U toku 2023. godine, prema planovima, Akademija će imati oko 9 ugovora za nabavku i usluge koje su neophodne u oblasti informacionih tehnologija, nabavku automobila, opreme sa softverom za plagijat, za nabavku ulja za grejanje, nabavku hrane, pića za potrebe obuke kao i drugih potrepština koje su neophodne za rad na Akademiji. Istovremeno će imati i oko 6 ugovora za usluge prevođenja, klimatske usluge, smeštaj u regionima za potrebe obuke, kao i druge neophodne usluge.

7.4 Unapređenje, poboljšanje i održavanje informacionih tehnologija u realizaciji funkcija Akademije Pravde

Upotreba informacionih tehnologija u realizaciji programa obuke i drugih aktivnosti putem informacionih tehnologija biće jedan od glavnih ciljeva u oblasti informacionih tehnologija. Održavanje i upravljanje hardverskim i softverskim uređajima koje poseduje AP je stalan proces koji zahteva i obezbeđuje sigurnost i stabilnost za ove uređaje.

IT odeljenje će nastaviti da pruža usluge IT podrške IT korisnicima u postizanju ciljeva AP.

Prioritet će biti unapređenje baze podataka za upravljanje aktivnostima obuke kao osnovnog sistema na Akademiji, unapređenje modula za analizu i statistiku, razvoj kurseva za obuku na platformi za učenje na daljinu Moodle, kao i nabavku laptopa koje će koristiti isključivo novoimenovane sudije i tužioci.

Akcioni plan za implementaciju Plana rada i Plana učinka AP

Za realizaciju Plana rada i Plana učinka za 2023. godinu, u Akcionom planu će biti jasno definisani: ciljevi, odgovorna jedinica, rokovi, budžet kao i pokazatelji ili postignuti rezultati. Akademija pravde će pratiti dešavanja u pravosudnom i tužilačkom sistemu, ažurirajući ovaj plan u zavisnosti od zahteva koji mogu nastati kao rezultat zakonskih promena ili drugih zahteva nadležnih organa. Nadzor nad sprovođenjem Plana rada vrši se kroz proces monitoringa koji se sprovodi na tromesečnoj osnovi. Ovaj proces nadgleda ispunjavanje indikatora, kao i izazove i upravljanje rizikom.

U donjem planu je navedeno osam glavnih ciljeva koji su u skladu sa potrebama kao što je gore navedeno u planu rada. Ciljevi su stvarni i izvodljivi, ali budžet za postizanje dotičnih ciljeva ostaje izazov. AP je u budžetskom zahtevu tražio 1.436.988 evra, dok je odobreno 892.367 evra, što ne odgovara planiranim aktivnostima i kao takve sa ovim budžetom biće nemoguće realizovati ih.

Dakle, u tabeli ispod su prikazane aktivnosti i njihova cena, na osnovu činjenice da će se budžet povećati u meri realnih potreba za realizaciju plana rada za 2023.

Plan rada za 2023.

Opšti cilj	Podcijlji	Odgovorna jedinica	Rok	Budžet	Izvor finansiranja ²	Indikator/Rezultat
1. Stručna priprema novoimenovanih sudija i tužilaca IX generacije kao i Izrada i realizacija programa za sudije i tužioce X generacije	Realizacija početne obuke za 48 novoimenovanih sudija IX generacije (teorijska obuka u AP i praktična obuka u sudovima pod nadzorom sudija mentora).	Program početne obuke (PPO)	januar – avgust		BKK koliki je budžet	Završni izveštaj sastavljen za 48 novoimenovanih sudija IX generacije obučeni u modulima u okviru Programa obuke 2022-2023.
	Realizacija početne obuke za 6 novoimenovanih tužilaca IX generacije (teorijska obuka u AP i praktična obuka u nadležnim tužilaštvima pod nadzorom tužilaca mentora)	(PPO)	januar – avgust			Pripremljen završni izveštaj za 6 novoimenovanih tužilaca IX generacije obučeni u modulima po programu obuke 2022-2023.
	Izrada i realizacija programa obuke za X generaciju novih sudija i tužilaca i to 37 sudija i 22 novih tužioaca ²	(PPO)	januar – decembar			novoimenovane sudije i tužiocu obučeni u relevantnim modulima prema programu obuke za generaciju X

² Razvoji i početak implementacije programa početne obuke zavisi od uspešnog završetka procesa koji je trenutno u toku za zapošljavanje 37 sudija i 22 novih tužioaca iz SSK i TSK.

Opšti cilj	Podcilj	Odgovorna jedinica	Rok	Budžet	Izvor finansiranja ²	Indikator/Rezultat
2. Kontinuirano unapređenje stručnog i interdisciplinarnog znanja sudija, tužilaca, sudskog i tužilačkog administrativnog osoblja kao i drugih pravnih stručnjaka	Obuke iz krivične oblasti	(PKO)	januar-decembar	319,778	BKK budžet	9 obuka, uz učešće do 90 sudija, 40 tužilaca, 20 stručnih saradnika,
			januar-decembar			9 obuka, uz učešće do 50 sudija, 20 tužilaca, 10 stručnih saradnika i obučenih stručnjaka STRK
			januar-decembar			15 obuka, uz učešće do 150 sudija, 30 stručnih saradnika
			januar-decembar			10 obuka, uz učešće do 50 sudija, 20 tužilaca, 20 stručnih saradnika, 10 probacionih službi, 5 policijskih službenika
	Obuke iz građanske oblasti	(PKO)	januar-decembar			
	Obuke iz oblasti pravosuđa za decu	(PKO)	januar-decembar			

Opšti cilj	Podcilj	Odgovorna jedinica	Rok	Budžet	Izvor finansiranja	Indikator/Rezultat
	Obuke iz komercijalne oblasti	(PKO)	januar-decembar			9 obuka uz učešće do 54 sudije, 15 stručnih saradnika, 2 tužioca i 2 policijska službenika, 3 privatna izvršitelja
	Obuke iz ustavnog, upravnog, krivičnog prava i Specijalne Komore Vrhovnog suda	(PKO)	januar-decembar			14 obuka uz učešće do 70 sudija, 10 stručnih saradnika, 10 službenika MUP-a
	Obuke za EKLP	(PKO)	januar-decembar			11 obuka uz učešće do 45 sudija, 35 tužilaca, 22 stručna saradnika i pravnik, 11 državnih advokata, 5 službenika besplatne pravne pomoći
	Obuke iz prava EU i međunarodnog prava	(PKO)	januar-decembar			2 obuke sa učesnicima do 8 sudija, 4 tužioca, 4 stručna koautora i 4 službenika Ministarstva pravde

Opšti cilj	Podcilj	Odgovorna jedinica	Rok	Budžet	Izvor finansiranja ²	Indikator/Rezultat
	Obuke iz interdisciplinarne kompetencije	(PKO)	januar-decembar			4 obuke uz učesće do 20 sudija, 10 tužilaca, 5 stručnih saradnika i pravnih službenika,
	Sprovođenje obaveznih obuka prema zahtevima SSK i TSK	(PKO)	januar-decembar			6 obuka uz učesće do 30 tužilaca Obučeni tužioc i za obaveznu obuku ³
	Sprovođenje obuka za stručne saradnike i pravne službenike sudova i tužilaštava	(PKO)	januar-decembar			Do 130 stručnih saradnika i 30 obučenih pravnika
	Obuke za sudske i tužilačko administrativno osoblje	(PKO)	januar-decembar			Do 75 administrativnog osoblja, uključujući administratore, pomoćnike administratora, šefa ZML-a, službenike, službenike za statistiku, pravne sekretare, arhiviste, sudove i službenike za javne komunikacije i

³ Broj obučeni sudija i tužilaca zavisi od ocene učinka i zahteva SSK i TSK.

Opšti cilj	Podcilj	Odgovorna jedinica	Rok	Budžet	Izvor finansiranja ^a	Indikator/Rezultat
						medije, kao i pravne službenike i službenike iz Jedinice za vrednovanje rada sudija i sekretarskih tužilaca SSK i TSK obučeni
	Pružanje i sprovođenje obuka prema zahtevima institucija slobodnih profesija	(PKO)	januar-decembar	NA		Obučeni privatni sudski izvršitelji, advokati žrtava, zvanici ANJF-a, kao i zvanici nevladinih organizacija koji nude besplatnu pravnu pomoć
	Sprovođenje obuka preko platforme u daljini	(PKO) kao i IT jedinica	januar-decembar	285,712		1 novi kurs i 1 koji treba urediti i završiti za sudije, tužioce, druge profesionalce kao i 40 sudskih prevodilaca/tumača
3. Povećanje analitičkih i istraživačkih kapaciteta kao i izdavačke delatnosti	Sprovođenje procesa procene potreba za obukom za 2024. godinu	Program za istraživanja i publikacije (PIP)			BKK	Sastavljen izveštaj sa analizom i procenom potreba za obukom
	Istraživanje sudske prakse	PIP	januar-decembar			Izveštaj sa analizom sudske prakse u krivičnim predmetima

Opšti cilj	Podcilj	Odgovorna jedinica	Rok	Budžet	Izvor finansiranja ^a	Indikator/Rezultat
	Razvoj izdavačke aktivnosti	PIP	januar-decembar			Postupci usvojenih standarda publikacije
	Institucionalno planiranje u sprovođenju mera i politika evrointegracija	AP	januar-decembar	62,422		Sastavljeni izveštaji za relevantne mehanizme
4. Dalje unapređenje metodologije obuke	Razvijanje stalnog programa za trenere i mentore	AP	januar-decembar			Sastavljen program obuke za trenere
	Implementacija obuka za trenere	PKO	januar-decembar	24,410		5 obuka za trenere iz oblasti medijacije, konfiskacije, sajber kriminala, nasilja u porodici i slobode izražavanja i medija do obučeno 25 sudija, 10 tužilaca i 10 drugih korisnika po zakonu
	Institucionalno planiranje u implementaciji mera i politika evrointegracija	AP	januar-decembar			Izveštaji sastavljeni za relevantne mehanizme

Opšti cilj	Podcilj	Odgovorna jedinica	Rok	Budžet	Izvor finansiranja ²	Indikator/Rezultat
5. Povećanje transparentnosti i odnosa sa javnošću	Pružanje pristupa zainteresovanim stranama	AP	januar-decenbar			Oko 40 postova na linkedinu, 120 na facebook kao i u najavama i izveštajima na web prema planiranim aktivnostima kako u programu obuke tako i u drugim aktivnostima u funkciji procesa rada u AP
6. Revizija podzakonskih akata i povećanje kvaliteta administrativnih i finansijskih usluga	Razmatranje, izrada i izmena internih akata	AP	januar-decenbar		BKK	7 revidiranih i izmenjenih internih akata
	Razvoj, upravljanje i povećanje kapaciteta ljudskih resursa	Odeljenje za administraciju i finansije (OAF)	januar-decenbar			Unutrašnja organizacija i sistematizacija Ispunjavanje slobodnih položaja Obučeni broj osoblja AP
	Planiranje i izvršavanje budžeta u skladu sa važećim pravilima na snazi	(OAF)	mart-oktobar			KASH-Izrađeni budžet 2024-2026 sastavljen i odobren od US.

Opšti cilj	Podcilj	Odgovorna jedinica	Rok	Budžet	Izvor finansiranja ^a	Indikator/Rezultat
	Planiranje nabavki i pravilno upravljanje ugovorima	(OAF)	januar-decembar		BKK	Plan izrađen i implementiran
	Korišćenje informatičke tehnologije u realizaciji funkcija Akademnije pravde	(OAF)	januar-decembar	106,800		Spisak funkcionalnih oprema
	Izrada tehničke specifikacije za ažuriranje baze podataka	OAF u saradnji sa stručnjacima iz EUKJUST-a				Završni izveštaj tehničke specifikacije za razvoj i unapređenje baze podataka
	Izrada tehničke specifikacije za nabavku laptopa	OAF i CON	januar			Nabavka 60 laptopova
	Pružanje opštih usluga za bolje funkcionisanje AD i planirane aktivnosti za 2023. godinu	OAF	januar-decembar			Primijene nabavke i uslugekao i izveštaj

Budžet prema zahtevu Akademije za 2023. godinu i prema budžetskom cirkularu 2023/2 Ministarstva finansija, rada i transfera;

Kategorija	Budžetski cirkular 2023/02 - MFRT	Budžetski zahtev 2023.	Razlika u zahtevu za budžet 2022 - Budžetski cirkular 2023/02 - MFRT
Plate i dnevnice	244,867	365,751	(120,884)
Robe i usluge	435,000	853,737	(418,737)
Komunalni troškovi	16,500	20,700	(4,200)
Kapitalni troškovi	196,000	196,800	(800)
Ukupan budžet	892,367	1,436,988	(544,621)

9. Izazovi i rizici

Realizacija ovog plana sadrži izazove i rizike, među kojima ističemo sledeće:

- Proces dopune/izmena Zakona o Akademiji Pravde prema potrebama;
- Obezbeđivanje dovoljnog budžeta prema definisanim planovima za realizaciju svih aktivnosti u programima obuke;
- Nedovoljan budžet za inventar i punu funkcionalnost novog AP objekta;
- Nedovoljno osoblje za sprovođenje istraživačkih aktivnosti, komunikacije i odnose sa javnošću;
- Brojni zahtevi donatorskih projekata za ad-hoc obuku koji nisu planirani Programom Obuke;
- Obezbeđenje učesnika u ad-hoc obukama;
- Izgradnja sistema praćenja obuka i njihovog efekta u radu;
- Razvoj stalnog programa za trenere i podizanje kapaciteta trenera;

Akademija će sačiniti poseban registar u kojem će biti navedeni svi mogući rizici, stepen rizika, lica odgovorna za rešavanje ovih rizika, kao i druge specifičnosti utvrđene svim relevantnim standardima za praćenje i upravljanje rizicima.

10. Zaključak

Plan rada i učinka za 2023. godinu koncipiran je u skladu sa novonastalim okolnostima u kojima je detaljno definisano sprovođenje aktivnosti iz programa kroz koje deluje Akademija, kao i jedinice zadužene za njihovu realizaciju. Osoblje Akademije će se angažovati na ispunjenju ovog plana, uzimajući u obzir radnje i rokove koji su određeni za svaku od predviđenih aktivnosti.